

AFRICAN SKY



Vision Strategique d'African Sky: 2016-2020 **20 Septembre 2015** **Revisé le 14 Janvier, 2017**

INTRODUCTION

Le Mali débord de personnes industrieuses, innovantes et généreuses qui travaillent dans des conditions d'extrême pauvreté et de famine en tant que fermiers, scientifiques, enseignants, parents et décideurs politiques . Dans le service et la déférence de ces personnes, African Sky présente ce plan stratégique sur cinq ans et nos valeurs fondamentales, mission et vision.

Vision organisationnelle:

Promouvoir la paix, la prospérité et le bonheur grâce à l'amitié entre les communautés maliennes et américaines.

Mission organisationnelle:

Avec nos amis et nos collègues au Mali, African Sky encourage le renforcement des capacités, responsabilise les individus à travers l'éducation et développe des leaders innovants pour le changement social. Notre philosophie de développement communautaire repose sur la conviction que le bien-être physique, écologique et spirituel est enraciné dans la compassion universelle et la vie durable.

Valeurs fondamentales:

- *Partenariat.* Les communautés maliennes sont des partenaires égaux dans tous les projets d'African Sky. Nous envisageons, concevons, mettons en œuvre et évaluons nos projets avec nos homologues maliens. Nos projets se concentrent sur les besoins communautaires exprimés.
- *Durabilité.* Les projets African Sky sont soutenus dans la communauté après l'expiration officielle des calendriers de projets. Les projets sont conçus pour avoir un impact positif sur les fondements écologiques, sociaux et économiques de nos communautés d'accueil.
- *Amitié (Teriya).* African Sky cherche à construire des amitiés durables et à améliorer la compréhension entre les communautés américaines et maliennes.

Histoire organisationnelle:

African Sky a été incorporé par Dr. Scott M. Lacy en août 2004. Dr. Lacy a créé African Sky en réponse à un nombre croissant de famille et d'amis qui étaient en partenariat avec lui pour organiser et lancer de petits projets dans le sud du Mali. African Sky s'est d'abord concentré sur la construction de petites écoles avec des communautés

d'accueil maliennes, mais depuis le début, notre portefeuille de projets comprenait également des initiatives axées sur la santé communautaire, la sécurité alimentaire et les arts communautaires.

Au cours de l'été 2014, African Sky a élargi sa base de bénévoles en invitant de nouveaux membres du conseil d'administration et gestionnaires de programme, dont beaucoup étaient, comme le Dr Lacy, anciens Volontaires du Corps de la Paix au Mali. En réponse à cette augmentation de la capacité, African Sky a décidé de créer un plan stratégique organisationnel complet. Un groupe de travail sur la planification stratégique s'est réuni à l'automne 2014 et a entamé le processus de collecte des données et des contributions de la communauté African Sky, aux États-Unis et au Mali. Ce document est le résultat du processus de planification stratégique.

Ce document de vision stratégique définit nos objectifs stratégiques pour la période de cinq ans commençant en août 2015. En raison de la fermeture imprévue du Corps de la Paix Mali après la finalisation de ce plan, une version légèrement révisée a été approuvée par les membres du conseil d'administration d'African Sky le 14 janvier, 2017. Si le Corps de la Paix reprend ses opérations au Mali pendant la période couverte par ce plan, African Sky reviendra à son plan stratégique initial.

Nos objectifs stratégiques, nos programmes et nos initiatives

Objectifs stratégiques:

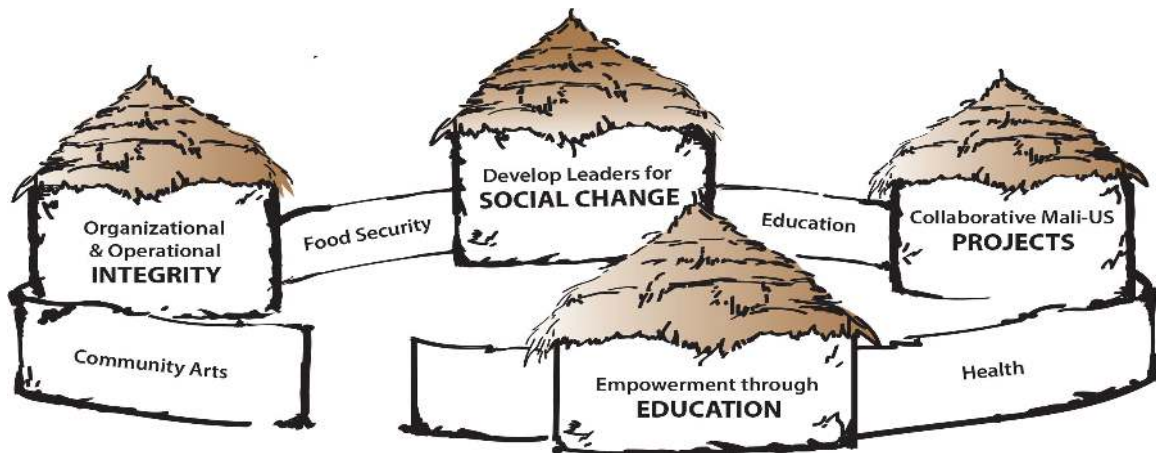
Le travail d'African Sky est conçu pour atteindre quatre objectifs stratégiques:

1. Répondre aux priorités identifiées par la communauté en reliant le Mali et les communautés américaines
2. Donner aux individus et aux communautés l'autonomie voulue grâce à l'éducation et au partage des connaissances
3. Développer des leaders solides pour le changement social
4. Promouvoir l'intégrité organisationnelle et la durabilité opérationnelle d'African Sky

Programme d'intégration:

African Sky réalise nos objectifs stratégiques en mettant en œuvre des projets de collaboration dans quatre domaines programmatiques:

- Arts communautaires
- Sécurité alimentaire
- Education
- Santé



L'image ci-dessus montre nos objectifs stratégiques et nos programmes comme une image d'une maison malienne traditionnelle. Au Mali, plusieurs unités familiales vivent côte à côte, leurs huttes renforcées par des murs de soutènement qui forment une enceinte protectrice. African Sky est organisé de la même manière afin de fournir une structure saillante et familière pour atteindre nos objectifs. Comme une famille partageant des ressources, nous nous efforçons de créer des projets qui servent à plusieurs objectifs et programmes stratégiques.

But et objectifs d'African Sky, 2015-2019

Nous cherchons à soutenir notre travail en partageant et en transmettant efficacement des connaissances et des ressources, avec des partenaires maliens pour aborder des questions cruciales au sein de nos communautés. La présence engagée et à long terme d'African Sky et ses relations avec nos communautés d'accueil encouragent les membres de la communauté à devenir de véritables partenaires et leaders dans notre travail.

Les objectifs énumérés ci-dessous donnent un aperçu de ce que nous cherchons collectivement à accomplir au cours des cinq prochaines années. Cependant, la valeur unique de notre organisation vient du fait que notre travail est guidé par les besoins de nos communautés d'accueil; Nous cherchons à répondre à ces besoins de manière dynamique et organique. Ainsi, les objectifs individuels peuvent évoluer au cours de la période de cinq ans. En outre, nos projets serviront simultanément à de multiples buts et objectifs.

Objectif stratégique 1

Traiter les priorités identifiées par la communauté en reliant le Mali et les communautés américaines.

Une caractéristique distinctive des projets d’African Sky est qu’ils relient directement les gens aux États-Unis et au Mali par le biais de partenariats qui incluent des collectes de fonds, des échanges culturels et des initiatives de renforcement des communautés basées sur nos quatre domaines de programme: éducation, sécurité alimentaire, santé et arts communautaires.

Objectif 1.1: Créer et gérer une programmation basée sur le Mali avec les communautés maliennes et les dirigeants communautaires

Notre portefeuille de projets au Mali est déterminé par des besoins et des priorités identifiés par la communauté afin de favoriser l'amélioration de la santé, de l'éducation, des arts communautaires et de la sécurité alimentaire par une programmation intégrative. Nos directeurs de programme travaillent en collaboration avec les partenaires et les directeurs du Mali pour élaborer, gérer, surveiller et évaluer les projets qui contribuent à leurs différents domaines de programme. Nos quatre directeurs de programme élaborent chacun des portefeuilles de projets et des échéanciers fondés sur des budgets annuels.

Objectif 1.2: Fournir un continuum de soutien à la communauté du Corps de la Paix du Mali

African Sky a de solides racines dans le programme du Corps de la Paix du Mali. Beaucoup de nos dirigeants actuels sont des Volontaires du Corps de la Paix renvoyés, et les initiatives d’African Sky sont étroitement alignées sur le modèle du Corps de la Paix du développement communautaire de base. Bien que le programme du Corps de la Paix du Mali ait fermé ses portes au cours de l'été 2016, African Sky poursuivra son engagement auprès du Corps de la Paix en collaborant avec des Volontaires retournés, d'anciens membres du Corps de la Paix du Mali ainsi qu'avec les communautés où les Volontaires ont servi.

Fournir un «réseau de soutien» et des ressources pour la communauté du Corps de la paix présente les avantages suivants:

- identifier les futurs leaders d’African Sky (Volontaires du Corps de la Paix Retournés qui souhaitent rester en contact avec le Mali en s'associant à African Sky)
- développer une base de soutien pour l’African Sky aux États-Unis (atteignant des objectifs philanthropiques et de sensibilisation)
- aider les communautés maliennes qui hébergeaient autrefois les volontaires (en s'appuyant sur les travaux préparés par les bénévoles, en particulier dans les sites où les projets étaient incomplets en raison de la fermeture inattendue)
- fournir des opportunités professionnelles aux anciens membres du Corps de la Paix au Mali (possibilité d'utiliser leur expertise linguistique et technique dans les projets African Sky)

Objectif 1.3: Créer et gérer des programmes basés aux États-Unis, en collaboration avec des écoles, des universités, des groupes communautaires et des ONG basés aux États-Unis afin de promouvoir l'échange et la compréhension culturelle.

Les Maliens et les Américains peuvent apprendre beaucoup les uns des autres. Afin de renforcer notre valeur fondamentale de l'amitié («teriya») entre ces deux pays, nous cherchons à mettre en œuvre un programme d'écoles partenaires qui permettra d'améliorer la compréhension et la sensibilisation des étudiants des deux pays. Les dirigeants d'African Sky Mali participeront à ce projet en identifiant les écoles maliennes qui s'intéressent au programme. De même, les bénévoles d'African Sky identifieront des salles de classe basées aux États-Unis. Ces écoles partenaires feront des échanges culturels en partageant des lettres, des illustrations, des photographies ou des conférences Web.

En outre, African Sky élaborera des programmes qui nous aideront à introduire la riche culture malienne dans les écoles, clubs et autres organisations américaines. Ces présentations joueront un rôle actif pour nos bénévoles en tant que «ambassadeurs d'African Sky» et serviront à identifier des partenaires potentiels pour les projets d'African Sky. Ces présentations nous permettront également de renforcer un objectif majeur du Corps de la paix: «promouvoir une meilleure compréhension des autres peuples par les Américains». Cela peut être étendu aux universités, aux groupes communautaires et aux ONG.

Objectif stratégique 2

Encourager les individus et les communautés par l'éducation et le partage des connaissances

Le projet phare d'African Sky au cours de ses années de formation a été la construction d'écoles suivies de programmes d'alphabétisation des adultes au Mali. Dans la prochaine phase d'African Sky, nous cherchons à développer cette programmation en nous concentrant sur l'élargissement des possibilités d'éducation dans tous nos domaines programmatiques et en augmentant les connaissances sur la culture malienne et américaine dans nos deux pays.

Objectif 2.1: Accroître l'accès à l'éducation par la construction et le soutien des écoles

Nous continuerons à soutenir les projets de construction scolaire au Mali, en partenariat avec nos collègues maliens qui supervisent le processus de construction. En plus des écoles primaires, nous allons faciliter les efforts de construction liés à d'autres bâtiments qui appuient des initiatives éducatives, y compris des programmes d'alphabétisation des adultes et des centres communautaires.

Après le partenariat avec les communautés pour construire une école ou un centre d'alphabétisation, African Sky apporte un soutien à ces écoles par le biais

de l'échange technique / professionnel (objectif 2.3), des écoles sœurs américaines-maliennes et du programme d'échange culturel (objectif 1.3) Avec des enseignants et des étudiants maliens (objectif 1.1).

Objectif 2.2: Promouvoir le développement communautaire et l'autonomisation par le biais des programmes d'alphabétisation des adultes

African Sky soutiendra, tant financièrement que par programme, des initiatives d'alphabétisation des adultes qui enseignent les compétences de base en lecture, en écriture et en mathématiques aux adultes et aux enfants qui n'ont pas eu l'occasion de bénéficier d'une éducation, en particulier des femmes et des jeunes filles ayant un accès inégal, durant leur enfance, à l'éducation au Mali. Nous explorerons également des programmes éducatifs élargis qui couvrent l'ensemble de nos domaines programmatiques: promouvoir la santé, accroître les connaissances agricoles et soutenir les initiatives artistiques ainsi que les activités et le développement en matière d'entrepreneuriat et de microfinance.

Objectif 2.3: Promouvoir le partage des connaissances entre les experts techniques, tant au Mali qu'entre le Mali et les États-Unis.

African Sky servira de centre d'échange de connaissances et de transmission afin de faciliter les projets au sein de nos communautés partenaires. Nous reconnaissons et respectons la profondeur des connaissances que possèdent nos partenaires maliens et nous cherchons à établir des liens entre les communautés maliennes et des praticiens individuels et organisations tels que Ingénieurs sans frontières afin de partager ces connaissances. Nous cherchons également à nous associer à des experts techniques en Amérique qui peuvent fournir des consultations ciblées sur des initiatives spécifiques d'African Sky.

Objectif stratégique 3

Développer des leaders solides pour le changement social

L'approche unique du développement d'African Sky vient du fait que nous travaillons étroitement, sur une longue période, avec nos communautés partenaires maliennes. En plus de favoriser les objectifs de développement communautaire, ce modèle sert également à responsabiliser des leaders solides au sein de ces communautés. À mesure que nos partenariats évoluent et mûrissent, les individus ont la possibilité d'assumer des rôles de gestion de projets avec des responsabilités croissantes. Bien que le développement du leadership soit un élément implicite de nos activités programmatiques, nous cherchons maintenant à formaliser cet objectif de formation technique et administrative à nos homologues maliens et de fournir des possibilités de perfectionnement professionnel à nos dirigeants américains.

Objectif 3.1 Construire les portefeuilles des projets et la capacité des directeurs de pays et des chefs de projets d'African Sky Mali

Les projets d'African Sky basés au Mali ont un chef de projet malien qui sert de liaison avec les dirigeants de African Sky et qui supervise la mise en œuvre quotidienne du projet. Cette personne maintient une participation active de la communauté et une rétroaction tout au long du projet. African Sky veillera à ce que ces chefs de projet reçoivent une formation technique et administrative appropriée pour non seulement les aider à mettre en œuvre le projet de manière appropriée, mais aussi leur donner des compétences essentielles qui favoriseront leurs propres objectifs professionnels. .

Objectif 3.2 Favoriser le développement professionnel des leaders d'African Sky

African Sky offre un éventail diversifié de possibilités de leadership dans sa structure organisationnelle. Bien que ces postes soient volontaires, ils aident les dirigeants d'African Sky à développer leurs compétences en matière de leadership, de projet et d'organisation qui aident à leur développement professionnel. Au cours des cinq prochaines années, African Sky s'efforcera davantage de développer ces personnes grâce à une expérience pratique, au mentorat par les pairs et à des possibilités d'apprentissage collaboratif telles que l'évaluation de programmes et la création et la mise en œuvre de ce document.

Objectif stratégique 4

L'intégrité organisationnelle et la durabilité opérationnelle d'African Sky

Nous reconnaissons que le travail d'African Sky ne peut être accompli sans une égale attention accordée à nos opérations internes et à notre gestion. En favorisant des processus organisationnels efficaces, nous ferons avancer le développement de African Sky en tant qu'organisation structurée et à but non lucratif. Nous considérons l'intégrité organisationnelle comme étant toute initiative visant à promouvoir l'auto-évaluation organisationnelle, la transparence et les pratiques de gestion interne. Nous définissons la «viabilité» organisationnelle comme étant les processus qui améliorent notre main-d'œuvre bénévole, augmentent nos sources de revenus et améliorent nos processus de communication.

Objectif 4.1: Institutionnaliser un système de suivi, d'apprentissage et d'évaluation (MLE) pour les programmes AS

African Sky a déjà lancé un modèle de planification et d'évaluation des projets et a formé un comité de suivi et d'évaluation qui continuera de promouvoir les initiatives d'évaluation de projets. Chaque projet African Sky aura défini des objectifs, des objectifs et des mesures conformes aux objectifs de notre vision stratégique. Nous utiliserons les informations recueillies dans le cadre de notre suivi et évaluation pour améliorer l'efficacité et l'efficacité de nos projets.

Objectif 4.2: Accroître et diversifier les efforts de collecte de fonds

Sous la direction de notre directeur du développement, nous allons promouvoir les initiatives de collecte de fonds pour l'African Sky. Nous allons explorer de nouvelles sources de financement, y compris des subventions, des recettes d'événements (indépendamment de notre banquet annuel et des enchères), et des prix et des prix d'entreprise et / ou gouvernementaux. Commandites.

Objectif 4.3: Accroître la transparence organisationnelle avec les intervenants internes et externes

Nos bénévoles, nos dirigeants et nos membres du conseil d'administration pourront accéder aux principaux documents internes, y compris les procès-verbaux des réunions, les procédures d'exploitation et les politiques. Nous continuerons également à promouvoir la transparence extérieure. Nos dépôts de l'IRS, les rapports annuels, les procès-verbaux et autres documents pertinents seront disponibles sur notre site Web au public. Nous allons également maintenir notre enregistrement et de rapports avec des sites de surveillance sans but lucratif comme Guidestar.

Objectif 4.4: Assurer une comptabilité et un reporting financiers précis

Un aspect important des opérations de African Sky implique sa comptabilité financière. Nous travaillerons avec nos partenaires maliens afin d'accroître le suivi de nos fonds de projet au Mali et nous améliorerons nos processus internes sous la direction d'un directeur financier et d'un conseil d'investissement financier de conseillers.

Objectif 4.5: Maintenir une structure de soutien robuste et engagée des volontaires d'African Sky

Notre structure organisationnelle repose actuellement sur une base de bénévoles pour accomplir notre travail. Nous reconnaissons qu'au fur et à mesure que l'African Sky grandit en taille et en complexité, ce modèle devra peut-être être réévalué. Toutefois, dans un proche avenir, nous prévoyons que notre main-d'œuvre bénévole continuera à diriger le travail d'African Sky. À cette fin, nous engagerons des volontaires actuels, anciens et futurs dans la mission d'African Sky. Nous reconnaitrons le temps et l'engagement de nos bénévoles envers notre organisation et offrirons des possibilités de perfectionnement professionnel. Nous chercherons également à améliorer notre manuel sur le leadership pour officialiser les fonctions et les responsabilités de chaque poste de bénévole.

Nous cherchons également à augmenter notre base de bénévoles. Nous le ferons en cultivant activement des partenariats avec des bénévoles du Corps de

la paix renvoyés, en promouvant des stratégies de communication avec divers groupes d'intervenants (voir Objectif 4.6) et en établissant des liens avec les écoles et les organisations.

Objectif 4.6: Accroître les initiatives de communication d'African Sky

African Sky a un site web professionnel, un bulletin électronique, ainsi que la présence sur les médias sociaux. Nous reconnaissons que les stratégies de communication de notre organisation sont essentielles pour accroître le nombre de nos partisans, donateurs et bénévoles. Dans cette prochaine phase de notre organisation, nous cherchons à développer et à mettre en œuvre une stratégie de communication qui utilise nos points de communication existants et de nouveaux pour accroître la sensibilisation au travail de Sky d'Afrique, y compris un plan de médias sociaux. Une base de données sur les donateurs, les bénévoles et les amis sera également réaménagée, élargie et soutenue.